



Heinrich Keßler

Ein Zeugnis. Was ist das?

Zeugnisse erhalten ist manchmal unangenehm, manchmal ein Grund zu großer Freude. Zeugnisse schreiben ist eine der schwierigsten Personalaufgaben. Zeugnisse lesen und auf die Eignungen der dahinterstehenden Personen auszuwerten ist eine Arbeit, die in ihren Ergebnissen mehr über die beurteilenden Personen als über die bezeugten Kandidaten und Kandidatinnen aussagt. Denn: Die einen sehen es so, die Anderen anders.

Bitte überlegen Sie gut, wie die Ausführungen in diesem Dokument gemeint sind. Im Zweifelfall hilft ein bisschen Humor.

Das Originale des Dokuments sind Kopien, die der Autor irgendwann vor vielen Jahren erhalten hat. Die Übertragung Die jetzige Fassung wurde vom Autor am 08.08.2017 erstellt.

Autor:

Heinrich Keßler
Hornisgrindestraße 1
D-77767 Appenweier

Internet: <https://www.2000ff.de>



Aussagen in Zeugnissen

(Quelle unbekannt)

freundlich

aufgeschlossen

persönliche Offenheit ausstrahlend

offen

direkt

lebendig, dynamisch

selbstbewusst, selbstsicher

gefestigt (in sich ...)

selbstvertrauend

sicher

gelassen

souverän

gewandt

sympathisch, gewinnend

bescheiden

zuverlässig

aufrichtig

Vertrauen erweckend

in sich ruhend, ruhig

kontaktfähig, kontaktbegabt

kooperationsbereit, kooperationsfähig

kooperativ

kollegial

hilfsbereit

integrativ

engagementfähig, engagiert

durchsetzungsbereit, durchsetzungsfähig

einordnungsbereit

anpassungsfähig

humorvoll

ehrgeizig

belastbar



leistungsbereit
rechtschaffen
entscheidungsfreudig, entscheidungsfähig
risikobereit
vorsichtig
logisch-analysierend denkend
rational denkend
fachlich qualifiziert
fachliche Solidität ausstrahlend,
in seinen Fachgebieten engagiert, versiert
fachkompetent
von seinen betrieblichen Erfahrungen geprägt
vielseitig begabt
hohes intellektuelles Potenzial
...soziale Fähigkeiten noch zu entwickeln
Engagement für seinen Aufgabenbereich ausstrahlend
fachliche Souveränität ausstrahlend
persönliche Souveränität ausstrahlend
identifikationsfähig
sprachbegabt, sprachlich gewandt
persönliche Sicherheit ausstrahlend
temperamentvoll
einsatzwillig, einsatzbereit
ergebnisbetont auftretend
Standfestigkeit ausstrahlend
distanzfähig
lernbereit, entwicklungsbereit
kommunikationsfähig
verbindlich
pragmatisch
zwanglos
ungezwungen
umsichtig
reserviert
beherrscht



initiativ
sachlich (auftretend)
sachbetont (argumentierend)
von fachlichen (praktischen) Erfahrungen geprägt
von persönlichen Erfahrungen (Einstellungen) geprägt
konstruktiv
konstruktiv-kritisch
kritisch-logisch
überlegt urteilend
vielseitig interessiert, interessiert
fundiert urteilend
intelligent
versiert
begabt
geistig aufgeschlossen
ideenreich
geistig flexibel, beweglich
geistig rege
differenziert denkend, urteilend
differenzierungsfähig
diskussionsfreudig
eigenständig (urteilend)
fair, persönliche Fairness ausstrahlend
verantwortungsbewusst, verantwortungsbereit
gewissenhaft (genau)
korrekt
kompetent
beharrliches Engagement für die Lösung gestellter Probleme (...ausstrahlen)
sympathisch agierend
persönliche Zuverlässigkeit (Aufrichtigkeit, Geradlinigkeit, Beständigkeit) ausstrahlend
überzeugend, überzeugungsfähig
zurückhaltend
besonnen
bestimmt auftretend
persönliche Integrität ausstrahlend, integer



ernst, ernsthaft
gebildet
konsequent
ausgeglichen
motiviert
natürlich
unbefangen auftretend (frisch ...)
Sympathie erweckend
zielstrebig, Zielstrebigkeit (ausstrahlend)
flexibel
ausgleichend
mit breitem Wissensspektrum
mit ... identifiziert
selbständig
konzentrationsfähig
vital
für andere aufgeschlossen
beharrlich
ausdauernd



Beurteilungsraster

Für Personalleiter, die das Lachen (noch) nicht verlernt haben

Prädikat	überragend	tritt hervor	befriedigend	entspricht im Wesentlichen den Anforderungen	entspricht nicht den Anforderungen
Merkmal:					
Arbeitsleistung	reißt Bäume aus	reißt sich ein Bein aus	reißt sich zusammen	reißt Kalenderblätter ab	reißt vor der Arbeit aus
Schnelligkeit	erreicht Lichtgeschwindigkeit	schnell wie ein Kugelblitz	schneller als die Kegelkugel	schneller als Rummkugeln	schiebt eine ruhige Kugel
Durchsetzungsvermögen	durchbricht Stahlbeton	durchbricht Mauerwerk	durchbricht die Arbeit	bricht Bleistifte ab	bricht leicht zusammen
Belastbarkeit	erledigt alles gleichzeitig	erledigt jeden Widersacher	erledigt seine Arbeit sofort	ist sofort erledigt	erledigt sein Geschäft
Kommunikationsfähigkeit	spricht mit Gott und Ebenbürtigen	spricht mit sich selbst und Vorgesetzten	verspricht viel	verspricht sich oft	spricht guten Getränken zu
Geistige Fähigkeit	löst auf der Stelle jedes Problem	muss nachdenken, um Probleme zu lösen	hat mit Lösungen Probleme	löst Kreuzworträtsel	löst sich nur selten vom Fleck
Allg. und dienstliches Wissen	weiß alles am besten	weiß über Alles Bescheid	weiß, was er falsch macht	weiß, wann Feierabend ist	weiß, wo gerade gefeiert wird
Verhalten gegenüber Vorgesetzten	macht Vorgesetzte überflüssig	führt ein strenges Regiment	verführt zum Feiern	führt ein angenehmes Leben	braucht häufig Abfuhrmittel
Verhalten gegenüber Kollegen	hat keine Kollegen	lässt Kollegen ins Messer laufen	grüßt Kollegen korrekt mit „Mahlzeit“	unterhält sich mit Kollegen im Dienst	hält Kollegen von der Arbeit ab

(Quelle: unbekannt)



Raster für Beurteilungen und Einschätzungen von Eignungen:

		Kandidaten, die an ihren Führungsfähigkeiten arbeiten müssen			
Leistungs-Ergebnisse „Was“	Übertrifft die Erwartungen				Schlüsseltalente
	Erfüllt die Erwartungen				
	Erfüllt die Erwartungen nicht				Kandidaten mit Verbesserungsmöglichkeiten
		Übertrifft die Erwartungen nicht	Erfüllt die Erwartungen	Übertrifft die Erwartungen	
Führungsverhalten: „Wie“					

Quelle: HBM Harvard Business Manager, März 2004, S. 52