



Heinrich Keßler

## Curriculum Ausstieg aus Organisationen

Das Dokument enthält den Stoffplan für die Qualifizierung von Personen, die in der Beratung und im Training eingesetzt werden.

Das Originaldokument vom 05.10.2000 wurde am 18.06.2017 in die jetzige Fassung gebracht.

Autor:

Heinrich Keßler  
Hornisgrindestraße 1  
D-77767 Appenweier

Internet: <https://www.2000ff.de>



# Curriculum Ausstieg

Qualifizierung für Trainer und Berater

Ziele:	Vermittlung von Regeln, Formalien, Ritualen für einen Ausstieg aus einer Gruppe oder Organisation, welcher man freiwillig oder unfreiwillig zugehört oder hineingeboren wurde.
Zielgruppen:	a) Berater für Persönlichkeitsentwicklung, Personalentwicklung b) Psychologen und Psychotherapeuten c) Ausbilder und Supervisoren von Beratern und Trainern
Teilnahmevoraussetzungen:	Fundierte psychologische Grundlagen Mehrjährige Beratungserfahrungen
Ort:	Seminarort
Termine:	4 x 2,5 Tage Workshop Je 1 Tag Supervision vor Ort vor und zwischen den Workshops Follow up: 2,5 Tage
Kosten:	Honorare, Reisekosten Seminarunterlagen und Tagungsgetränke, Zuzüglich Verpflegung, Vollpension



## Curriculum Ausstieg

Qualifizierung für Trainer und Berater

### Inhalte:

- Teil 1:
- Theorieteil:
    - Zugehörigkeit – Instrumente, Inszenierung, Perpetuierung
    - Arten und Formen der Zugehörigkeit
    - Tiefe, Grad, Intensität, Dynamik der Zugehörigkeit
    - Rituale der Zugehörigkeit
    - Methoden der Aufrechterhaltung der Zugehörigkeit
    - Prozesse der Zugehörigkeit
    - Beiträge zur Zugehörigkeit
    - Nutznießungen aus der Zugehörigkeit
  
  - Erfahrungsteil:
    - Persönlicher Positionierung
    - Bewusstmachung persönlicher Verhaltensmuster und –  
Gewohnheiten
    - Selbstwahrnehmung und Fremdwahrnehmung
    - Standortbestimmung und Definition der Trainingsfelder



## Curriculum Ausstieg

Qualifizierung für Trainer und Berater

Teil 2:

Theorieteil:

Die Klammern der Organisation:

Ideen, Visionen, Werte

Information und Kommunikation

Gemeinsamkeit und Geborgenheit

Identität und Identifizierung

Disziplinierung

Führung

Steuerung

Orientierung

Formen,

Position,

Status, Rollen, Privilegien,

Ressourcen,

Überlebenshoffnung,

Entlastungen, usw.

Erfahrungsteil:

Auseinandersetzung mit Organisationen mit unterschiedlichen

Zugehörigkeitsmanagements

Erfahrungen sammeln auf typische Reaktionen von

Organisationen

und deren Vertretern



## Curriculum Ausstieg

Qualifizierung für Trainer und Berater

- Teil 3:
- Theorieteil:
    - Persönliche Widerstände gegen den Ausstieg
    - Nichtwahrnehmung,
    - Phantasien, Angst,
    - Ohnmacht,
    - Sich einrichten,
    - Gewohnheiten
  
  - Organisationale Widerstände gegen den Ausstieg
    - Disziplinierung,
    - Soziale Kontrolle,
    - „Betreuung“,
    - Privilegien,
    - Druck,
    - Sanktionen,
    - Entzug von Ressourcen,
    - Isolation,
    - Kasernierung
    - Verlust von Gesicht, Geist, Zeit, Raum, Leib und Leben,
  
  - Problemfelder:
    - Fehlende Alternativen
    - Fehlende Informationen
    - Unmöglichkeit, den eigenen Bezugsrahmen zu verändern
  
  - Erfahrungsteil:
    - Verhalten als Mitglied einer Organisation
    - Verhalten als Verantwortlicher für eine Organisation
    - Verhalten als Funktionär einer Organisation



## Curriculum Ausstieg

Qualifizierung für Trainer und Berater

Teil 4:	<p>Theorieteil: Strategien der Lösung von Organisationen Desertation Flucht „Überwinden“ der Organisation, „Verändern“ der Organisation, „Zerstörung“ der Organisation, „Ersetzung“ der Organisation, „Domestizierung“ der Organisation, und dazugehörige Prozesse, Strategieberatung im konkreten Fall, Entwicklung, Reife, Akzeptanz der Unmöglichkeit eines Ausstiegs</p> <p>Erfahrungsteil: Beratungserfahrungen in der Praxis</p>
Supervision:	<p>Jeder Teilnehmer kann einen Berater vor Ort für 1 Tag einsetzen, um sich in persönlichen, professionellen Fragen beraten zu lassen.</p>
Follow up:	<p>Erfahrungsaustausch und Reflexionen Situatives Konfliktmanagement Standortbestimmung</p>