

[Hier eingeben]

Bildungs- und Entwicklungshologramm



Heinrich Keßler

Systemdiagnose.

Das Dokument ist die im 1984 vom Autor entworfene Strukturierungshilfe für die Bildungs- und Entwicklungsarbeit in Unternehmen aller Art. Es enthält die Vorlagen für die Beratungen, Bestandsaufnahmen, Analysen, Diagnosen, Ermittlungen der Entscheidungsbedarfe, Bildungs- und Entwicklungsbedarfe und Entscheidungsvorlagen für personelle, organisatorische und sonstigen Maßnahmen, deren Beauftragung und Kontrolle der Durchsetzung, Ergebnisse und Erfolge.

Die Unterlagen betreffen die Transversale D: Systemebene des Bildungs- und Entwicklungshologramms des Autors.

Das Originaldokument wurde am 17.07.2017 vom Autor in die jetzige Form gebracht.

Autor:

Heinrich Keßler
Hornisgrindestraße 1
D-77767 Appenweier

Internet: <https://www.2000ff.de>

[Hier eingeben]

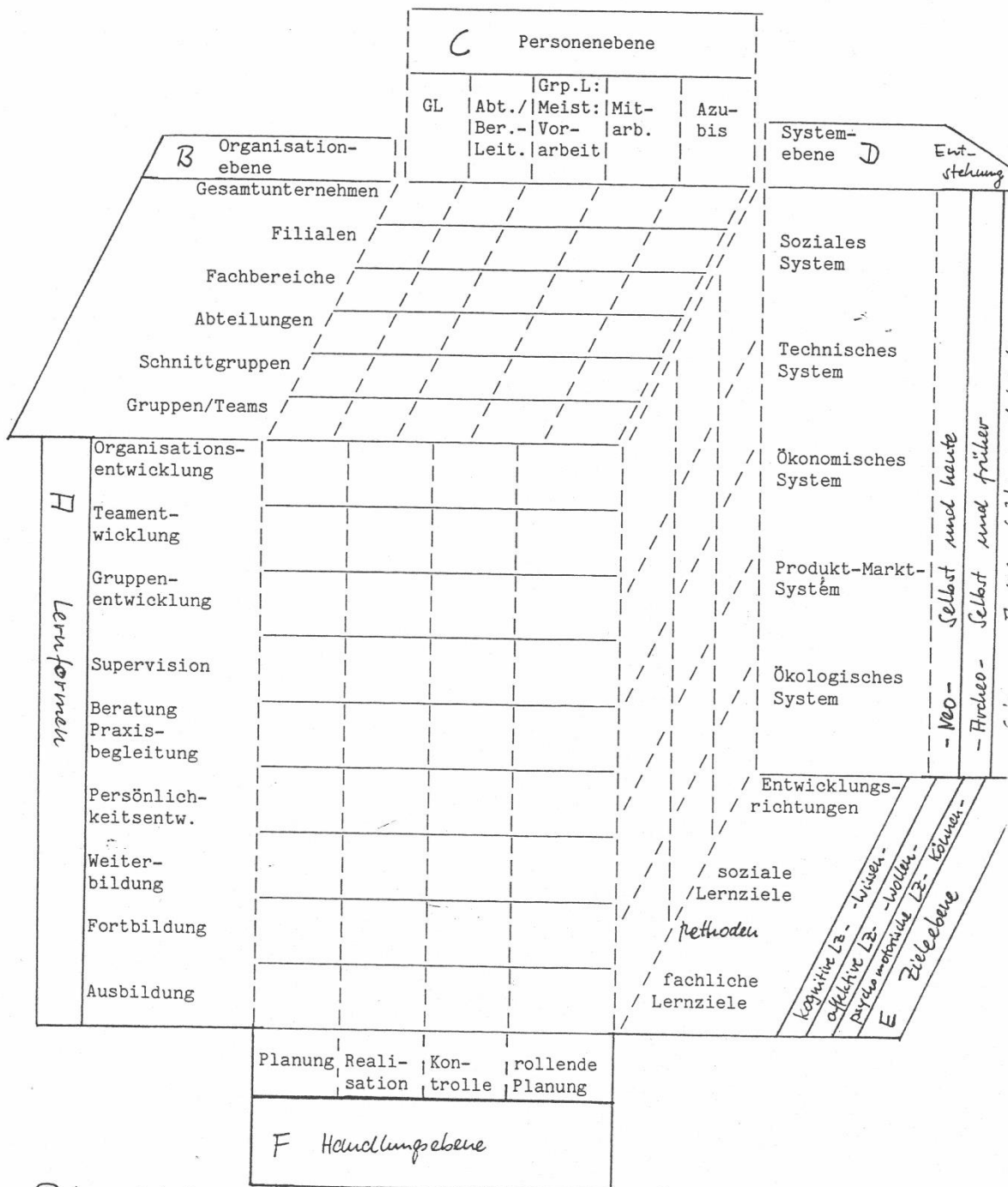
Bildungs- und Entwicklungshologramm



Bildungs- und Entwicklungskonzeption

Bildungs- und Entwicklungshologramm

Alles ist mit allem verbunden, jedes Teil ist Teil des Ganzen und hat die Information des Ganzen.



© Heinrich Keßler Hornisgründestraße



D. Systemebene

- 1) Soziales System
- 2) Technisches System
- 3) Ökonomisches System
- 4) Produkt-Markt-System
- 5) Ökologisches System

[Hier eingeben]

Bildungs- und Entwicklungshologramm



D. Systemebene

Übersicht

		Episteme Bezugsrahmen Strategien	Struktur (Aufbau)	Prozesse (Ablauf)	Funktionalität und Vernetzungen	Repräsentation der Systeme
1.	Soziales System					
2.	Technisches System					
3.	Ökonomisches System					
4.	Produkt- Markt-System					
5..	Ökologisches System					



D. Systemebene

1. Soziales System

	Entwicklung der:				
	Episteme Bezugsrahmen Strategien	Struktur (Aufbau)	Prozesse (Ablauf)	Funktionalität und Vernetzungen	Repräsentation der Systeme
Hierarchie					
Mitbestimmung					
Führung und Anleitung					
Information					
Interessens- abgleich					
Entscheidungs- findung					
Belohnungs- system					
Förderungs- system					
Auswahlsystem					
Beurteilungs- system					
Personalplanung					
Personal- entwicklung					



D. Systemebene

2. Technisches System

	Entwicklung der:				
	Episteme Bezugsrahmen Strategien	Struktur (Aufbau)	Prozesse (Ablauf)	Funktionalität und Vernetzungen	Repräsentation der Systeme
Grundstücke					
Gebäude					
Anlagen					
Maschinen					
Ausstattungen					
Fuhrpark					
Hilfsmittel					
Informationssystem					
Datenverarbeitung					
Pflege und Wartung					
Sicherheit					
Unfallschutz					
Einweisung					
Energie					
Zuständigkeiten, Verantwortlichkeiten					



D. Systemebene

3. Ökonomisches System

	Entwicklung der:				
	Episteme Bezugsrahmen Strategien	Struktur (Aufbau)	Prozesse (Ablauf)	Funktionalität und Vernetzungen	Repräsentation der Systeme
Know-how					
Forschung und Entwicklung					
Planung					
Kapital und Finanzierung					
Liquidität					
Produktionsmethoden					
Mitarbeiter					
Arbeitsmethoden					
Funktionsteilung					
Arbeitsteilung					
Logistik					
Lagerung					
Qualitätssicherung					
Produktivität					
Rechnungswesen					
Controlling					

**D. Systemebene**

4. Produkt-Markt-System

	Entwicklung der:				
	Episteme Bezugsrahmen Strategien	Struktur (Aufbau)	Prozesse (Ablauf)	Funktionalität und Vernetzungen	Repräsentation der Systeme
Innovation					
Forschung					
Entwicklung					
Beschaffung, Einkauf					
Lieferanten					
Kundenzielgruppen					
Kommunikation					
Distribution, Vertrieb					
Produkte					
Hilfs- und Betriebsstoffe					
Wettbewerb					
Energie					



D. Systemebene

5. Ökologisches System

	Entwicklung der:				
	Episteme Bezugsrahmen Strategien	Struktur (Aufbau)	Prozesse (Ablauf)	Funktionalität und Vernetzungen	Repräsentation der Systeme
Ressourcen- Erschließung					
Ressourcennutzung					
Ressourcenschonung					
Ressourcenpflege					
Ressourcenaufbau					
Ressourcenerhaltung					
Abfallvermeidung					
Abfallverwertung					
Recycling					
Schadstoffvermeidung					
Schadstoffabbau					
Schadstoffbeseitigung					